

Im Norden des Landkreises Teltow-Fläming gelegen ist die Gemeinde Blankenfelde-Mahlow, eine Randgemeinde der Bundeshauptstadt Berlin. Die Gemeinde ist mit der Regional- und der S-Bahn sowie dem Auto aus dem Stadtzentrum sehr gut zu erreichen. In fünf Ortsteilen leben hier ca. 28.500 Einwohner.

Die Gemeinde ist Träger von 10 Kindertagesstätten. In 4 Horten und 6 Kindertagesstätten mit unterschiedlichen konzeptionellen Schwerpunkten werden ca. 1.600 Kinder betreut.

Die Gemeinde Blankenfelde-Mahlow beabsichtigt, zum nächst möglichen Zeitpunkt – die Stelle eines/r

**Erziehers / Erzieherin –
mit dem Schwerpunkt der Montessori-Pädagogik**

zu besetzen.

Das Anforderungsprofil beinhaltet:

- Eine abgeschlossene Ausbildung zum staatlich anerkannten Erzieher / zur staatlich anerkannten Erzieherin oder eine vergleichbare Qualifikation
- Qualifikation in der Montessori-Pädagogik (Montessori-Diplom) oder eine entsprechende Berufserfahrung in diesem Bereich
- Gute Kenntnisse der pädagogischen Grundlagen, ausgerichtet auf die gesetzlichen Regelungen des Landes Brandenburg
- Sicherer Umgang und Kenntnisse der bekannten Beobachtungs- und Dokumentationsverfahren

Das Ihnen zu übertragene Arbeitsgebiet umfasst folgende Aufgaben:

- Pädagogische Begleitung der Kinder auf der Grundlage der Einrichtungskonzeption
- Konzeptionelle Arbeit – Entwicklung und Fortentwicklung des pädagogischen Konzeptes der Einrichtung
- Partnerschaftliche Zusammenarbeit mit den Eltern
- Beobachtung und Dokumentation
- Führen von Entwicklungsgesprächen

Wir erwarten:

- Soziale Kompetenz und Teamfähigkeit
- Engagierter und selbständiger Arbeitsstil
- Hohe Kooperations- und Kommunikationsfähigkeit

Wir bieten:

- Unbefristete Beschäftigung
- Teilzeitbeschäftigung (30 Stunden / Woche) / Vollzeitbeschäftigung (40 Stunden / Woche)
- Vergütung auf der Grundlage der Entgeltgruppe S 8a TVöD unter Berücksichtigung der bisherigen beruflichen Erfahrungen des Bewerbers
- Interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit - Zusammenarbeit in einem dynamischen und kreativen Team
- Eine spannende, abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Aufgabe
- Tariflicher Urlaubsanspruch in Höhe von 30 Tagen je vollem Kalenderjahr
- Betriebliche Altersvorsorge und vermögenswirksame Leistungen
- Durchführung und Förderung von Maßnahmen zum betrieblichen Gesundheitsmanagement

Sollten Sie Interesse an der Ausübung der benannten Aufgaben haben, senden Sie uns bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen zu.

Für die Übersendung Ihrer Unterlagen nutzen Sie bitte die E-Mail Adresse bewerbung@blankenfelde-mahlow.de.

Bitte geben Sie das Kennwort: Ausschreibung 2020 / 09 an.

Stellen Sie uns Ihre Unterlagen bitte im PDF-Format, in einer Datei, nicht größer als 8 MB, zur Verfügung.

Erklärung zum Datenschutz:

Im Besonderen machen wir auf die Regelungen der ab dem 25.05.2018 in Kraft tretenden EU-Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) aufmerksam.

Um den in der DSGVO definierten Verpflichtungen gerecht zu werden nehmen Sie bitte die sog. Betroffenenauskunft zur Kenntnis.

https://www.blankenfelde-mahlow.de/media/custom/2407_2346_1.PDF?1526568696

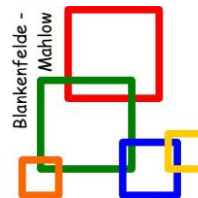
Bitte berücksichtigen Sie, dass Sie mit der Übersendung Ihrer Unterlagen in die Datenerfassung und Datenverarbeitung ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung einwilligen.

Weiterführende Informationen zu unserem Bewerbungsverfahren entnehmen Sie bitte der Internetseite <https://www.blankenfelde-mahlow.de/Stellenangebote> der Gemeinde Blankenfelde-Mahlow.

Blankenfelde-Mahlow, 02.09.2020

Ablauf des Ausschreibungsverfahrens für die ausgeschriebene Stelle

Pädagogische Fachkraft – Schwerpunkt Montessori



Sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber,

wir möchten Ihnen die Möglichkeit geben, den von uns geplanten Ablauf des Ausschreibungsverfahrens nachvollziehen zu können und Ihre Zeitplanung ggfs. bereits vorab darauf ausrichten zu können.

Die bis zum Ausschreibungsende eingegangenen Bewerbungen werden durch die verantwortliche Fachamtsleitung (des Bereiches, für den die Stelle ausgeschrieben wurde) gesichtet und an die Personalabteilung mit der Auswahl derjenigen, die zum Vorstellungsgespräch eingeladen werden sollen, zurückgegeben.

Mit dem Versand der Einladungen werden auch diejenigen Bewerber informiert, die im Ausschreibungsverfahren keine weitere Berücksichtigung finden.

Die verbleibenden Bewerber werden über den Ausgang des Ausschreibungsverfahrens informiert, wenn derjenige Bewerber, dem das Beschäftigungsverhältnis angeboten wurde, das Angebot angenommen hat.

Ausschreibungsbeginn	19.05.2020
Ausschreibungsende	15.06.2020
Zeitraum zur Sichtung der Unterlagen in der Gemeinde – Entscheidung über die einzuladenden Bewerber	Ab 16.06.2020
Zeitraum, in dem Einladungen zu Vorstellungsgesprächen versandt werden	Ab 16.06.2020
Zeitraum zur Absage der nicht für Vorstellungsgespräche in Anspruch genommenen Bewerber	Ab 16.06.2020
Tag des Vorstellungsgespräches	29.07.2020
Zeitraum zur Entscheidung der Stellenbesetzung – Kontaktaufnahme zur Angebotsunterbreitung mit ausgewähltem Bewerber	Ab 30.07.2020
Zeitpunkt der beabsichtigten Stellenbesetzung	01.09.2020
Zeitraum zur Absage der nicht in Anspruch genommenen Bewerbungen	Ab 30.07.2020