

Im Norden des Landkreises Teltow-Fläming gelegen ist die Gemeinde Blankenfelde-Mahlow eine Randgemeinde der Bundeshauptstadt Berlin. Die Gemeinde ist mit der Regional- und der S-Bahn sowie dem Auto aus dem Stadtzentrum sehr gut zu erreichen. In fünf Ortsteilen leben hier ca. 28.500 Einwohner.

Die Gemeinde beschäftigt derzeit ca. 400 Beschäftigte in den Bereichen – Verwaltung, Kindertagesstätten, Schule, Jugendeinrichtungen, Bibliothek und Technik.

Darüber hinaus sind in der Gemeinde 3 Auszubildende in der Verwaltung und 9 Auszubildende in den Kindertagesstätten tätig.

Die Gemeinde Blankenfelde-Mahlow beabsichtigt, zum 01.07.2019 die Stelle

in der Sachbearbeitung Personal / Bezügerechner

zu besetzen.

Bei der Stellenbesetzung handelt es sich um eine Elternzeitvertretung und ist befristet bis zum 31.12.2020.

Das Anforderungsprofil beinhaltet:

- eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung
- idealerweise verfügen Sie über Kenntnisse der Lohn- und Gehaltsabrechnung im öffentlichen Dienst, einschließlich vorhandener Kenntnisse in der Anwendung der Fachsoftware / Sage HR-Personalmanagement
- sicherer Umgang mit den aktuellen Office Produkten
- Pkw-Führerschein

Wir erwarten:

- soziale Kompetenz und Teamfähigkeit
- engagierter und selbständiger Arbeitsstil
- hohe Kooperations- und Kommunikationsfähigkeit
- gutes mündliches Ausdrucks- und Verhandlungsvermögen

Das Ihnen zu übertragende Arbeitsgebiet umfasst folgende Aufgaben:

- Entgeltberechnung und Entgeltabrechnung einschließlich des sich daraus ergebenden Bescheinigungswesens für die Beschäftigten

Wir bieten:

- befristete Beschäftigung bis zum 31.12.2020 im Rahmen einer Elternzeitvertretung
- Vollzeitbeschäftigung / 40 Wochenarbeitsstunden
- die Vergütung erfolgt auf der Grundlage der Entgeltgruppe 9a TVöD unter Berücksichtigung der bisherigen beruflichen Erfahrungen des Bewerbers
- eine interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit - Zusammenarbeit in einem dynamischen und kreativen Team
- eine spannende, abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Aufgabe
- tariflicher Urlaubsanspruch in Höhe von 30 Tagen je vollem Kalenderjahr
- betriebliche Altersvorsorge und vermögenswirksame Leistungen
- Durchführung und Förderung von Maßnahmen zum betrieblichen Gesundheitsmanagement

Sollten Sie Interesse an der Ausübung der benannten Aufgaben haben, senden Sie uns bitte bis zum 31.05.2019 Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen zu.

**Für die Übersendung Ihrer Unterlagen nutzen Sie bitte die E-Mail Adresse – bewerbung@blankenfelde-mahlow.de.
Bitte geben Sie das Kennwort: Ausschreibung 2019/19 an.**

Stellen Sie uns Ihre Unterlagen bitte im PDF-Format, in einer Datei, nicht größer als 8 MB, zur Verfügung.

Erklärung zum Datenschutz:

Im Besonderen machen wir auf die Regelungen der ab dem 25.05.2018 in Kraft tretenden EU-Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) aufmerksam.

Um den in der DSGVO definierten Verpflichtungen gerecht zu werden nehmen Sie bitte die sog. Betroffenen Auskunft zur Kenntnis.

https://www.blankenfelde-mahlow.de/media/custom/2407_2346_1.PDF?1526568696

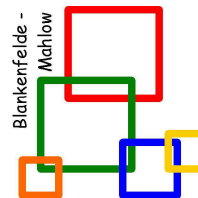
Bitte berücksichtigen Sie, dass Sie mit der Übersendung Ihrer Unterlagen in die Datenerfassung und Datenverarbeitung ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung einwilligen.

Weiterführende Informationen zu unserem Bewerbungsverfahren entnehmen Sie bitte der Internetseite <https://www.blankenfelde-mahlow.de/Stellenangebote> der Gemeinde Blankenfelde-Mahlow.

Blankenfelde-Mahlow, 13.05.2019

Ablauf des Ausschreibungsverfahrens für die ausgeschriebene Stelle

Sachbearbeitung Gebäudemanagement



Sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber,

wir möchten Ihnen die Möglichkeit geben den von uns geplanten Ablauf des Ausschreibungsverfahrens nachvollziehen zu können und Ihre Zeitplanung ggfs. bereits vorab darauf ausrichten zu können.

Die bis zum Ausschreibungsende eingegangenen Bewerbungen werden durch die verantwortliche Fachamtsleitung (des Bereiches, für den die Stelle ausgeschrieben wurde) gesichtet und an die Personalabteilung mit der Auswahl derjenigen, die zum Vorstellungsgespräch eingeladen werden sollen zurückgegeben.

Mit dem Versand der Einladungen werden auch diejenigen Bewerber informiert, die im Ausschreibungsverfahren keine weitere Berücksichtigung finden.

Die verbleibenden Bewerber werden über den Ausgang des Ausschreibungsverfahrens informiert, wenn derjenige Bewerber, dem das Beschäftigungsverhältnis angeboten wurde, das Angebot angenommen hat.

Ausschreibungsbeginn	13.05.2019
Ausschreibungsende	31.05.2019
Zeitraum zur Sichtung der Unterlagen in der Gemeinde – Entscheidung über die einzuladenden Bewerber	Ab 01.06.2019
Zeitraum in dem Einladungen zu Vorstellungsgesprächen versandt werden	Ab 01.06.2019
Zeitraum zur Absage der nicht für Vorstellungsgespräche in Anspruch genommenen Bewerber	Ab 01.06.2019
Tag des Vorstellungsgespräches	18.06.2019
Zeitraum zur Entscheidung der Stellenbesetzung – Kontaktaufnahme zur Angebotsunterbreitung mit ausgewählten Bewerber	Ab 18.06.2019
Zeitpunkt der beabsichtigten Stellenbesetzung	01.07.2019
Zeitraum zur Absage der nicht in Anspruch genommenen Bewerbungen	Ab 18.06.2019