

Im Norden des Landkreises Teltow-Fläming gelegen ist die Gemeinde Blankenfelde-Mahlow eine Randgemeinde der Bundeshauptstadt Berlin. Die Gemeinde ist mit der Regional- und der S-Bahn sowie dem Auto aus dem Stadtzentrum sehr gut zu erreichen. In fünf Ortsteilen leben hier ca. 28.500 Einwohner.

Die Gemeinde beschäftigt derzeit ca. 400 Beschäftigte in den Bereichen – Verwaltung, Kindertagesstätten, Schule, Jugendeinrichtungen, Bibliothek und Technik. Darüber hinaus sind in der Gemeinde 3 Auszubildende in der Verwaltung und 9 Auszubildende in den Kindertagesstätten tätig.

Wir beabsichtigen, zum 01.08.2019 – die Stelle eines/r

tätigkeitsbegleitende Ausbildung
mit dem anzustrebenden Abschluss des
staatlich anerkannten Erziehers (m/w),

zu besetzen.

Ihre Einstellung erfolgt für drei Jahre – befristet für die Zeit der Ausbildung.

Nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung kann über eine Weiterbeschäftigung in einer der Kindertagesstätten der Gemeinde entschieden werden.

Sie sollten bereits über eine abgeschlossene Berufsausbildung sowie über mindestens eine einjährige praktische Erfahrung im sozialen Bereich verfügen. Darüberhinausgehende praktische Kenntnisse im pädagogischen Bereich sind wünschenswert.

Sie sollten Interesse am Umgang mit Kindern aller Altersgruppen haben, flexibel sein und neuen Herausforderungen immer aufgeschlossen gegenüberstehen sowie über mündliches als auch schriftliches Kommunikationsgeschick verfügen.

Ein gepflegtes Äußeres und ein freundliches Auftreten setzen wir voraus.

Die Ausbildung ist in praktische und theoretische Lerneinheiten gegliedert.

Die praktische Ausbildung erfolgt auf der Grundlage unseres Ausbildungskonzeptes in den Kindertagesstätten der Gemeinde Blankenfelde-Mahlow. Die theoretische Ausbildung erfolgt in einer von der Gemeinde gewählten Fachschule.

Wir bieten:

- Teilzeitbeschäftigung (30 Stunden / Woche)
- Vergütung auf der Grundlage der Entgeltgruppe S 4 TVöD
- Freistellung für die Teilnahme an den Veranstaltungen der Fachschule unter Fortzahlung der Bezüge
- Zusammenarbeit in einem dynamischen und kreativen Team
- eine spannende, abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Aufgabe
- tariflicher Urlaubsanspruch in Höhe von 30 Tagen je vollem Kalenderjahr
- betriebliche Altersvorsorge und vermögenswirksame Leistungen
- Durchführung und Förderung von Maßnahmen zum betrieblichen Gesundheitsmanagement

Sollten Sie Interesse an der Ausübung der benannten Aufgaben haben, senden Sie uns bitte bis zum 18.04.2019 Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen zu.

**Für die Übersendung Ihrer Unterlagen nutzen Sie bitte die E-Mail Adresse – bewerbung@blankenfelde-mahlow.de.
Bitte geben Sie das Kennwort: Ausschreibung 2019/02 an.**

Stellen Sie uns Ihre Unterlagen bitte im PDF-Format, in einer Datei, nicht größer als 8 MB, zur Verfügung.

Erklärung zum Datenschutz:

Im Besonderen machen wir auf die Regelungen der ab dem 25.05.2018 in Kraft tretenden EU-Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) aufmerksam.

Um den in der DSGVO definierten Verpflichtungen gerecht zu werden nehmen Sie bitte die sog. Betroffenen Auskunft zur Kenntnis.

https://www.blankenfelde-mahlow.de/media/custom/2407_2346_1.PDF?1526568696

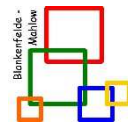
Bitte berücksichtigen Sie, dass Sie mit der Übersendung Ihrer Unterlagen in die Datenerfassung und Datenverarbeitung ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung einwilligen.

Weiterführende Informationen zu unserem Bewerbungsverfahren entnehmen Sie bitte der Internetseite <https://www.blankenfelde-mahlow.de/Stellenangebote> der Gemeinde Blankenfelde-Mahlow.

Blankenfelde-Mahlow, 15.03.2019

Ablauf des Ausschreibungsverfahrens für die ausgeschriebene Stelle

zur tätigkeitsbegleitenden Ausbildung zum/ zur Erzieher / Erzieherin



Sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber,

wir möchten Ihnen die Möglichkeit geben den von uns geplanten Ablauf des Ausschreibungsverfahrens nachvollziehen zu können und Ihre Zeitplanung ggfs. bereits vorab darauf ausrichten zu können.

Die bis zum Ausschreibungsende eingegangenen Bewerbungen werden durch die verantwortliche Fachamtsleitung (des Bereiches, für den die Stelle ausgeschrieben wurde) gesichtet und an die Personalabteilung mit der Auswahl derjenigen, die zum Vorstellungsgespräch eingeladen werden sollen zurückgegeben.

Mit dem Versand der Einladungen werden auch diejenigen Bewerber informiert, die im Ausschreibungsverfahren keine weitere Berücksichtigung finden.

Die verbleibenden Bewerber werden über den Ausgang des Ausschreibungsverfahrens informiert, wenn derjenige Bewerber, dem das Beschäftigungsverhältnis angeboten wurde, das Angebot angenommen hat.

Ausschreibungsbeginn	15.03.2019
Ausschreibungsende	18.04.2019
Zeitraum zur Sichtung der Unterlagen in der Gemeinde – Entscheidung über die einzuladenden Bewerber	Ab 18.04.2019
Zeitraum in dem Einladungen zu Vorstellungsgesprächen versandt werden	Ab 18.04.2019
Zeitraum zur Absage der nicht für Vorstellungsgespräche in Anspruch genommenen Bewerber	Ab 18.04.2019
Tag des Vorstellungsgesprächs	06.06.2019
Zeitraum zur Entscheidung der Stellenbesetzung – Kontaktaufnahme zur Angebotsunterbreitung mit ausgewählten Bewerber	Ab 07.06.2019
Zeitpunkt der beabsichtigten Stellenbesetzung	01.08.2019
Zeitraum zur Absage der nicht in Anspruch genommenen Bewerbungen	Ab 07.06.2019