

# Gemeinde Blankenfelde-Mahlow

## Der Bürgermeister

### Ausschreibung



Im Norden des Landkreises Teltow-Fläming gelegen ist die Gemeinde Blankenfelde-Mahlow, eine Randgemeinde der Bundeshauptstadt Berlin. Die Gemeinde ist mit der Regional- und der S-Bahn sowie dem Auto aus dem Stadtzentrum sehr gut zu erreichen. In fünf Ortsteilen leben hier ca. 29.200 Einwohner.

Die Gemeinde beschäftigt derzeit ca. 400 Beschäftigte in den Bereichen Verwaltung, Kindertagesstätten, Schulen, Jugendeinrichtungen, Bibliothek und Technik. Darüber hinaus sind in der Gemeinde drei Auszubildende in der Verwaltung und neun Auszubildende in den Kindertagesstätten tätig.

Die Gemeinde Blankenfelde-Mahlow ist der Träger des Teams Jugendarbeit, welches in drei Jugendeinrichtungen und an fünf Schulstandorten im Einsatz ist. Die Arbeit der Beschäftigten zeichnet sich in hohem Maße durch eine intensive Zusammenarbeit zwischen der Sozialen Arbeit an Schule und den Jugendeinrichtungen in einem Team aus.

Die Gemeinde Blankenfelde-Mahlow beabsichtigt, zum **01.07.2022** die Stelle

## **Sozialpädagogische Fachkraft (m/w/d) mit dem Schwerpunkt der Offenen Kinder- und Jugendarbeit**

zu besetzen.

### **Das Ihnen zu übertragende Aufgabenbereich umfasst:**

- Betreuung und Begleitung der Zielgruppe im Offenen Treffpunkt
- Entwicklung und Umsetzung sozialpädagogischer Angebote mit Fokus auf die Bedarfe der Zielgruppe und mit deren Beteiligung
- Beziehungsarbeit und Beratung
- Präventionsangebote und Krisenintervention
- offene und wertschätzende Zusammenarbeit im Team Jugendarbeit

### **Das Anforderungsprofil beinhaltet:**

- ein abgeschlossenes Studium zum Sozialpädagogen\*in/Sozialarbeiter\*in (BA, MA, Diplom) oder vergleichbare Ausbildung
- soziale Kompetenz und Teamfähigkeit
- grundlegende Kenntnisse der Offenen Kinder- und Jugendarbeit
- einen engagierten und selbstständigen Arbeitsstil
- interkulturelle Kompetenz, gern auch Fremdsprachenkenntnisse
- Bereitschaft zur Arbeit an Wochenenden und in den Abendstunden



### **Wir bieten:**

- unbefristete Beschäftigung
- eine wöchentliche Basisarbeitszeit von 30 Stunden (der abzuschließende Arbeitsvertrag wird die Möglichkeit der Erhöhung der wöchentlichen Arbeitszeit auf 35 Stunden enthalten)
- Vergütung entsprechend der Qualifikation in Entgeltgruppe S 11b TVöD unter Berücksichtigung der bisherigen beruflichen Erfahrungen
- eine interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit mit spannenden und verantwortungsvollen Aufgaben
- offene und wertschätzende Zusammenarbeit in einem Team von 15 Beschäftigten
- tariflicher Urlaubsanspruch in Höhe von 30 Tagen im Kalenderjahr
- betriebliche Altersvorsorge und vermögenswirksame Leistungen
- fachliche Unterstützung und Supervision
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Leistungen und Maßnahmen im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements

Sollten Sie Interesse an der Ausübung der benannten Aufgaben haben, senden Sie uns bitte bis zum **31.05.2022** Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen zu.

Für die Übersendung Ihrer Unterlagen nutzen Sie bitte die E-Mail-Adresse [bewerbung@blankenfelde-mahlow.de](mailto:bewerbung@blankenfelde-mahlow.de). Bitte geben Sie das Kennwort: **Ausschreibung 2022/12** an. Bitte beachten Sie an dieser Stelle auch die hierzu dargestellte Erklärung zum Datenschutz.

Blankenfelde-Mahlow, 10.05.2022



# Gemeinde Blankenfelde-Mahlow

## Der Bürgermeister

### Zeitablauf



#### Sozialpädagogische Fachkraft (m/w/d)

Sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber,

wir möchten Ihnen die Möglichkeit geben, den von uns geplanten Ablauf des Ausschreibungsverfahrens nachvollziehen zu können.

Die bis zum Ausschreibungsende eingegangenen Bewerbungen werden durch die verantwortliche Fachamtsleitung (des Bereiches, für den die Stelle ausgeschrieben wurde) gesichtet und an die Personalabteilung übergeben.

Es werden Bewerber zum Vorstellungsgespräch eingeladen. Mit dem Versand der Einladungen werden auch diejenigen Bewerber informiert, die im Ausschreibungsverfahren keine weitere Berücksichtigung finden.

Nach Abschluss des Bewerberverfahrens werden alle verbliebenen Bewerber entsprechend informiert.

Ausschreibungsbeginn	10.05.2022
Ausschreibungsende	31.05.2022
Zeitraum zur Sichtung der Unterlagen in der Gemeinde – Entscheidung über die einzuladenden Bewerber	ab 01.06.2022
Zeitraum, in dem Einladungen zu Vorstellungsgesprächen versandt werden	ab 01.06.2022
Zeitraum zur Absage der nicht für Vorstellungsgespräche in Anspruch genommenen Bewerber	ab 01.06.2022
Tag des Vorstellungsgesprächs	10.06.2022
Zeitraum zur Entscheidung der Stellenbesetzung – Kontaktaufnahme zur Angebotsunterbreitung mit ausgewähltem Bewerber	ab 15.06.2022
Zeitpunkt der beabsichtigten Stellenbesetzung	01.07.2022
Zeitraum zur Absage der nicht in Anspruch genommenen Bewerbungen	ab 15.06.2022

