



Die Gemeinde Blankenfelde-Mahlow liegt im Landkreis Teltow-Fläming im schönen Randgemeinde der Bundeshauptstadt Berlin. Sie ist mit der Regional- und der S-Bahn sowie dem Auto aus dem Stadtzentrum sehr gut zu erreichen. In fünf Ortsteilen leben hier rund 29.800 Einwohner.

Die Gemeinde beschäftigt derzeit rund 400 Beschäftigte in den Bereichen Verwaltung, Kindertagesstätten, Schulen, Jugendeinrichtungen, Bibliothek und Technik. Darüber hinaus sind in der Gemeinde Auszubildende in der Verwaltung, der IT, der Gemeindebibliothek und in den Kindertagesstätten tätig.

Die Gemeinde Blankenfelde-Mahlow ist Träger von vier Horten und sieben Kindertagesstätten, in denen mit unterschiedlichen konzeptionellen Schwerpunkten rund 2.000 Kinder betreut werden.

Die Gemeinde Blankenfelde-Mahlow beabsichtigt, zum **01.08.2026** die Stelle

**Tätigkeitsbegleitende Ausbildung zum
staatlich anerkannten Erzieher (m/w/d)**

zu besetzen.

Ihre Einstellung erfolgt für drei Jahre – befristet für die Zeit der Ausbildung. Nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung kann über eine Weiterbeschäftigung in einer der Kindertagesstätten der Gemeinde entschieden werden.

Sie sollten bereits über eine abgeschlossene Berufsausbildung sowie über mindestens eine einjährige praktische Erfahrung im sozialen Bereich verfügen. Darüberhinausgehende praktische Kenntnisse im pädagogischen Bereich sind wünschenswert.

Sie sollten Interesse am Umgang mit Kindern aller Altersgruppen haben, flexibel sein und neuen Herausforderungen immer aufgeschlossen gegenüberstehen sowie über mündliches als auch schriftliches Kommunikationsgeschick verfügen. Ein gepflegtes Äußeres und ein freundliches Auftreten setzen wir voraus.

Die Ausbildung ist in praktische und theoretische Lerneinheiten gegliedert. Die praktische Ausbildung erfolgt auf der Grundlage unseres Ausbildungskonzeptes in den Kindertagesstätten der Gemeinde Blankenfelde-Mahlow. Die theoretische Ausbildung erfolgt in einer von der Gemeinde gewählten Fachschule.

Vorteile, die Ihren Alltag besser machen:

- Teilzeitbeschäftigung mit 30 Stunden/Woche
- Vergütung auf der Grundlage der Entgeltgruppe S4 TVöD
- monatliche SuE-Zulage (Möglichkeit der Umwandlung in bis zu zwei freien Tagen/Jahr)
- zwei Regenerationstage unter Entgeltfortzahlung/Jahr
- Freistellung für die Teilnahme an den Veranstaltungen der Fachschule unter Fortzahlung der Bezüge
- tariflicher Urlaubsanspruch in Höhe von 30 Tagen im Kalenderjahr bei einer 5-Tage-Woche sowie Gewährung freier Tage am 24.12. und 31.12.
- eine betriebliche Altersvorsorge und vermögenswirksame Leistungen
- ein modernes, den Bedürfnissen der Beschäftigten angepasstes betriebliches Gesundheitsmanagement
- fachliche Unterstützung und Supervision

Sollten Sie Interesse an der Ausübung der benannten Ausbildung haben, senden Sie uns bitte bis zum **10.04.2026** Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen zu.

Die Gemeinde Blankenfelde-Mahlow begrüßt Bewerbungen von allen Interessierten – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität. Darüber hinaus ist für uns die Gleichstellung aller Mitarbeitenden sowie die Integration schwerbehinderter Menschen (bitte Nachweis) selbstverständlich.

Für die Übersendung Ihrer Unterlagen im PDF-Format (max. 8 MB) nutzen Sie bitte die E-Mail-Adresse bewerbung@blankenfelde-mahlow.de unter Verwendung des Kennworts: **Ausschreibung 2026/02**.

Bitte beachten Sie an dieser Stelle auch die hierzu dargestellte Erklärung zum Datenschutz auf unserer Website.

Stellenausschreibung 2026/02

Tätigkeitsbegleitende Ausbildung zum/zur staatlich anerkannten Erzieher/in (m/w/d)

Wir möchten Euch die Möglichkeit geben, den von uns geplanten Ablauf des Ausschreibungsverfahrens nachvollziehen zu können.

Die bis zum Ausschreibungsende eingegangenen Bewerbungen werden durch die verantwortliche Ausbildungsleitung gesichtet und an die Personalabteilung übergeben.

Es werden Bewerber*innen zum Vorstellungsgespräch eingeladen. Mit dem Versand der Einladungen werden auch diejenigen Bewerber*innen informiert, die im Ausschreibungsverfahren keine weitere Berücksichtigung finden.

Nach Abschluss des Bewerberverfahrens werden alle verbliebenen Bewerber*innen entsprechend informiert.

Ausschreibungsbeginn	ab sofort
Ausschreibungsende	10. April 2026
Zeitraum zur Sichtung der Unterlagen in der Gemeinde/ Entscheidung über die einzuladenden Bewerber	11. April 2026
Zeitraum, in dem Einladungen zu Vorstellungsgesprächen versandt werden	11. April 2026
Zeitraum zur Absage der nicht für Vorstellungsgespräche in Anspruch genommenen Bewerber	11. April 2026
Tag des Vorstellungsgespräches	21. April 2026
Zeitraum zur Entscheidung der Stellenbesetzung/ Kontaktaufnahme mit ausgewähltem Bewerber	ab 22. April 2026
Zeitpunkt der beabsichtigten Stellenbesetzung	1. August 2026
Zeitraum zur Absage der nicht in Anspruch genommenen Bewerbungen	ab 22. April 2026

