

Gemeinde Blankenfelde-Mahlow

Der Bürgermeister

Stellenausschreibung



Im Norden des Landkreises Teltow-Fläming gelegen ist die Gemeinde Blankenfelde-Mahlow, eine Randgemeinde der Bundeshauptstadt Berlin. Die Gemeinde ist mit der Regional- und der S-Bahn sowie dem Auto aus dem Stadtzentrum sehr gut zu erreichen. In fünf Ortsteilen leben hier ca. 29.000 Einwohner*innen.

Die Gemeinde beschäftigt derzeit ca. 400 Beschäftigte in den Bereichen Verwaltung, Kindertagesstätten, Schulen, Jugendeinrichtungen, Bibliothek und Technik.

Darüber hinaus sind in der Gemeinde 3 Auszubildende in der Verwaltung und 9 Auszubildende in den Kindertagesstätten tätig.

Die Gemeinde Blankenfelde-Mahlow beabsichtigt, zum 01.03.2022 die Stelle

der Gleichstellungsbeauftragten (m/w/d)

zu besetzen.

Das Ihnen zu übertragende Arbeitsgebiet umfasst:

- Umsetzung der Gleichstellung im Beruf, öffentlichen Leben, Bildung und Ausbildung, Familien sowie in den Bereichen der sozialen Sicherheit
- Informations- und Beratungsleistungen / Durchführung von Beratungsgesprächen
- Geschlechtergerechte Kinder- und Jugendarbeit
- Eigenständige Öffentlichkeitsarbeit, Veröffentlichung und Durchführung von Veranstaltungen zu gleichstellungsrelevanten Themen
- Kommunale Netzwerk- und Gremienarbeit sowie übergeordnete Netzwerkarbeit auf Landkreis- und Landesebene
- Konzeptionelle Arbeit im Hinblick auf Strategieentwicklung, Steuerung und Begleitung von Prozessen zur Entwicklung und Fortschreibung kommunaler Gesamtstrategien
- Initiierung von Beteiligungsprozessen

Das Anforderungsprofil beinhaltet:

- ein abgeschlossenes Fachhochschul- oder Hochschulstudium, bevorzugt mit den Schwerpunkten Politikwissenschaften, Gender Studies, Sozialwissenschaften bzw. entsprechende Zusatzqualifikationen oder vergleichbare praktische Erfahrungen im Bereich der Gleichstellungsarbeit
- fundierte Rechts- und Verwaltungskennntnisse
- konzeptionell-strategische Handlungskompetenzen gepaart mit Fähigkeiten im Projektmanagement
- ein sicheres und stark ausgeprägt teamorientiertes Verhalten
- sicherer Umgang mit MS Office – Anwendungen
- Pkw-Führerschein

Wir bieten:

- eine unbefristete Beschäftigung
- Teilzeitbeschäftigung mit einer wöchentlichen Arbeitszeit von 30 Stunden mit der Option auf Vollzeitbeschäftigung
- die Vergütung erfolgt auf der Grundlage der Entgeltgruppe 11 TVöD unter Berücksichtigung der bisherigen beruflichen Erfahrungen des Bewerbers
- eine interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit
- eine spannende, verantwortungsvolle Aufgabe
- flexible Arbeitszeitgestaltung (Vereinbarkeit von Familie und Beruf)
- tariflicher Urlaubsanspruch in Höhe von 30 Tagen im Kalenderjahr
- betriebliche Altersvorsorge und vermögenswirksame Leistungen
- ein modernes und den Bedürfnissen des Beschäftigten angepasstes betriebliches Gesundheitsmanagement

Sollten Sie Interesse an der Ausübung der benannten Aufgaben haben, senden Sie uns bitte bis zum 31.12.2021 Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen zu.

Für die Übersendung Ihrer Unterlagen nutzen Sie bitte die E-Mail-Adresse bewerbung@blankenfelde-mahlow.de. Bitte geben Sie das Kennwort: **Ausschreibung 2021/20** an.

Bitte beachten Sie an dieser Stelle auch die hierzu dargestellte Erklärung zum Datenschutz.

Stellen Sie uns Ihre Unterlagen bitte im PDF-Format in einer Datei, nicht größer als 8 MB, zur Verfügung.

Blankenfelde-Mahlow, 17.11.2021

Gemeinde Blankenfelde-Mahlow
Der Bürgermeister
Stellenausschreibung – zeitlicher Ablauf
Gleichstellungsbeauftragte



Sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber,

wir möchten Ihnen die Möglichkeit geben, den von uns geplanten Ablauf des Ausschreibungsverfahrens nachvollziehen zu können.

Die bis zum Ausschreibungsende eingegangenen Bewerbungen werden durch die verantwortliche Fachamtsleitung (des Bereiches, für den die Stelle ausgeschrieben wurde) gesichtet und an die Personalabteilung übergeben.
Es werden Bewerber zum Vorstellungsgespräch eingeladen.

Mit dem Versand der Einladungen werden auch diejenigen Bewerber informiert, die im Ausschreibungsverfahren keine weitere Berücksichtigung finden.

Nach Abschluss des Bewerberverfahrens werden alle verbliebenen Bewerber entsprechend informiert.

Ausschreibungsbeginn	17.11.2021
Ausschreibungsende	31.12.2021
Zeitraum zur Sichtung der Unterlagen in der Gemeinde – Entscheidung über die einzuladenden Bewerber	Ab 03.01.2022
Zeitraum, in dem Einladungen zu Vorstellungsgesprächen versandt werden	Ab 03.01.2022
Zeitraum zur Absage der nicht für Vorstellungsgespräche in Anspruch genommenen Bewerber	Ab 03.01.2022
Tag des Vorstellungsgesprächs	19.01.2022
Zeitraum zur Entscheidung der Stellenbesetzung – Kontaktaufnahme zur Angebotsunterbreitung mit ausgewähltem Bewerber	Ab 20.01.2022
Zeitpunkt der beabsichtigten Stellenbesetzung	01.03.2022
Zeitraum zur Absage der nicht in Anspruch genommenen Bewerbungen	Ab 20.01.2022